



Reflector BIG FIVE PERSONALITY

Zet medewerkers in op hun sterke punten

Weten waar iemand goed in is

Hoe zet je mensen optimaal in op datgene waar ze goed in zijn en wat bij hen past? Ieder mens heeft een eigen karakteristieke manier van doen die hem/haar onderscheidt van anderen; de persoonlijkheid. Dat maakt dat iemand het ene gedrag vanzelfsprekend laat zien en het andere gedrag maar zelden. Weten wie je bent, is van belang om goed te kunnen inspelen op zaken waarop je wordt aangesproken. Dus ook om in het werk te kunnen presteren.

De Reflector Big Five Personality helpt om de juiste persoon op de juiste plek te zetten en te behouden. Om medewerkers optimaal te laten presteren en te laten ontwikkelen.

Zicht op persoonlijke mogelijkheden en grenzen

Iedere medewerker moet een aantal competenties goed beheersen om op zijn werk goed te kunnen presteren. Zo moet een accountmanager bijvoorbeeld goed kunnen netwerken. Dit gaat gemakkelijker naarmate hij als persoon extravert is. Het kost hem weinig energie om veel en goed te netwerken. Een introvert iemand zou daar erg veel energie in moeten steken, die ten koste gaat van energie die hij had kunnen steken in werk dat wel bij hem past. Medewerkers zullen hun energie daarom zo efficiënt en effectief mogelijk aanwenden wanneer zij worden aangesproken op competenties die passen bij hun persoonlijkheid. Dan vertaalt energie zich in prestaties.

Basis voor ontwikkeling

Op basis van het inzicht in welke competenties goed en minder goed passen bij iemands persoonlijkheid kan een haalbaar plan worden gemaakt. Met leidinggevende of coach kan worden besloten om iemand (met name) in te zetten op competenties die hij al goed beheerst of gemakkelijk verder kan ontwikkelen. En om de inzet op andere competenties te minimaliseren of de persoon hierop te laten ondersteunen. Daarnaast kunnen loopbaankeuzes worden aangesloten op wat past bij iemands persoonlijkheid. Ook kan een leidinggevende of coach op basis van de overeenkomsten en verschillen in persoonlijkheid zoals gemeten met de Reflector Big Five Personality, teams samenstellen waarin medewerkers van elkaars sterktes gebruik kunnen maken en elkaars zwaktes kunnen ondersteunen.

De vijf voorspellers gedetailleerd in beeld

De Reflector Big Five Personality is een moderne online persoonlijkheidsvragenlijst die een volledig overzicht geeft van hoe een medewerker scoort op de vijf belangrijkste persoonlijkheidseigenschappen waarop mensen verschillen. Daarnaast rapporteert de Reflector Big Five Personality op alle onderliggende facetten van deze vijf eigenschappen. Dit geeft een gedetailleerd en nauwkeurig beeld.

De Reflector Big Five Personality brengt de volgende vijf persoonlijkheidsfactoren in kaart:

- **Instabiliteit:**
de mate waarin we emotioneel op tegenslag reageren;
- **Extraversie:**
de mate waarin we actief contact met anderen onderhouden;
- **Openstaan:**
de mate waarin we naar nieuwe ervaringen en nieuwe ideeën zoeken;
- **Aanpassen:**
de mate waarin we het belang van anderen boven ons eigen belang stellen;
- **Consciëntieusheid:**
de mate waarin we ons georganiseerd en doelgericht gedragen.

Heldere rapportage

De hiervoor genoemde vijf persoonlijkheidsfactoren worden in de rapportage uitvoerig beschreven en gedetailleerd in kaart gebracht. Ook geeft de rapportage een doorvertaling van de persoonlijkheidseigenschappen naar de mate waarin die passen bij competenties die de medewerker in het werk nodig heeft. Hoe gemakkelijk kan iemand bepaald gedrag laten zien of ontwikkelen gezien zijn persoonlijkheid?

Ondersteuning bij afname en gebruik

De waarde van de Reflector Big Five Personality staat of valt bij een goede inbedding en follow-up. PiCompany ondersteunt organisaties bij het realiseren van een passende infrastructuur rond de Reflector Big Five Personality.

Dit betekent onder andere het trainen van de organisatie in:

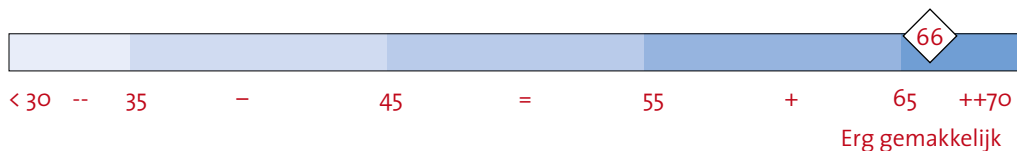
- het geven van voorlichting over het instrument;
- het houden van feedbackgesprekken;
- het coachen van medewerkers op basis van de resultaten van de Reflector Big Five Personality.

Daarnaast leveren wij hulpmiddelen (handboeken, gespreksmodellen, et cetera) om de leidinggevende zo goed mogelijk te ondersteunen bij de dagelijkse coaching van zijn mensen.

Wij streven ernaar dat organisaties zo snel mogelijk zelfstandig aan de slag kunnen met onze instrumenten.

Coachen

Richting en sturing geven aan een medewerker in het kader van diens taakvervulling: stijl van coachen aanpassen aan medewerker en situatie zodat betrokken medewerker zich optimaal kan ontwikkelen.



De competentie Coachen is in het algemeen erg gemakkelijk te ontwikkelen door personen die het belang van anderen altijd zorgvuldig boven de eigen belangen stellen, rustig blijven bij tegenslag, andere mensen vertrouwen en hen persoonlijke aandacht schenken.

Deze beschrijving sluit grotendeels aan bij uw persoonlijkheid.

PiCompany verbindt de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers. Wij bieden oplossingen op het gebied van performance management, leiderschap, competentie-ontwikkeling en selectie.