



Connector **ABILITY**

Selectie zonder grenzen

Maak verschillen in intelligentie zichtbaar

Hoe selecteer je als organisatie de juiste mensen met het passende werk- en denkniveau in een arbeidsmarkt die een steeds internationaler karakter krijgt?

Om een goede vergelijking te kunnen maken tussen kandidaten met verschillende nationaliteiten, culturele achtergronden, opleidingen en diploma's, is de inzet van goede intelligentietests belangrijker dan ooit. Connector Ability helpt u om allerlei verschillen terug te brengen tot daadwerkelijke verschillen in intelligentie, zonder dat zaken als taal of culturele achtergrond van invloed zijn.

Het gemak waarmee iemand leert en problemen oplost

De intelligentie (ook wel cognitieve capaciteiten) van een kandidaat voorspelt het gemak en de snelheid waarmee deze naar verwachting nieuwe problemen kan oplossen en zich nieuwe informatie eigen kan maken. Zij geven daarom een goed beeld van hoe de persoon in de beoogde functie met bepaalde problemen zal omgaan.

Snel, eerlijk en effectief selecteren

De Connector Ability is een online intelligentietest die de G-factor meet; de algemene - 'General' - intelligentiefactor. Wat de Connector Ability uniek maakt, zijn de extra kenmerken die vaak op één of meerdere aspecten niet voorkomen in de traditionele tests:

- internationaal inzetbaar;
- taal en cultuur hebben geen relevante invloed op de testuitslag;
- snel en effectief door adaptieve manier van meten;
- efficiënt door afname thuis of elders, eventueel gevolgd door een korte hertest op een vaste locatie.

Het beste van wetenschap en praktijk gecombineerd

De Connector Ability is ontwikkeld door PiCompany in samenwerking met de Universiteit Twente. Daarnaast hebben verschillende Top 500-organisaties, overheidsorganisaties en minderhedenorganisaties meegewerkt aan de ontwikkeling. Dit garandeert niet alleen een test die aan de hoogste kwaliteitseisen voldoet (met een door Cito goedgekeurd 4TP keurmerk), maar ook één die aansluit bij de praktijk. Tijdens de ontwikkeling van de test is veel aandacht besteed aan het onderzoeken en waarborgen dat verschillen in (onder andere) taal en cultuur geen relevante invloed hebben op de testuitslag.

Enkele voordelen toelicht

1. Snelle, efficiënte selectie.

Het adaptieve karakter van de test betekent dat het niveau van de test zich aan de kandidaat aanpast. Het niveau van iedere vraag hangt af van het antwoord op de vorige vraag. Hierdoor krijgt iedere kandidaat een unieke set vragen voorgelegd. Voor elke kandidaat zijn de items precies uitdagend genoeg: niet te moeilijk en niet te makkelijk.

2. Cultuurarme selectie.

Doordat taal en cultuur geen relevante invloed op de uitslag van de test hebben, is deze universeel inzetbaar. Bovendien is op deze wijze iedereen op een eerlijke manier met elkaar te vergelijken.

3. Internationale inzetbaarheid.

Internationale diploma's zijn vaak lastig te vergelijken. De Connector Ability maakt het mogelijk om internationale kandidaten op een professionele wijze met elkaar te vergelijken en langs één en dezelfde lat te leggen. Zo kunnen daadwerkelijk de juiste kandidaten worden geselecteerd.

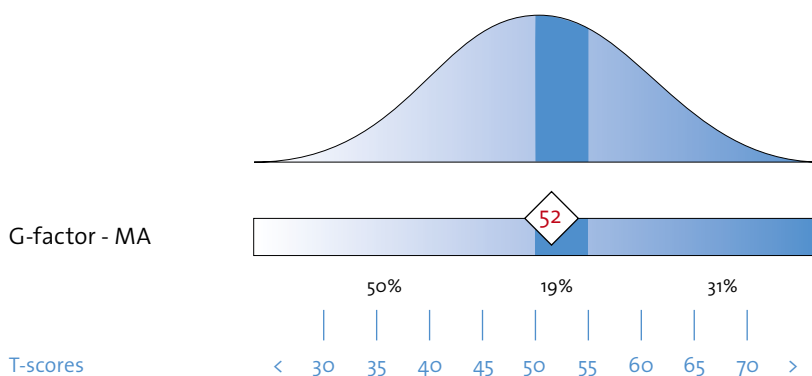
Rapportage direct beschikbaar

De testresultaten van Connector Ability zijn direct na de testafname beschikbaar en worden per e-mail verstuurd. Hierdoor kunt u onmiddellijk beslissen of u de kandidaat uit wilt nodigen voor een selectiegesprek. Wel zo efficiënt voor uw selectieprocedure! Voor het nabespreken van het automatisch gegenereerde rapport hoeft u geen psycholoog te zijn. Na een korte training kunt u zelf de terugkoppeling over de testuitslag verzorgen.

Ondersteuning bij afname en gebruik

De Connector Ability kan online worden aangevraagd en afgenomen. PiCompany leidt mensen binnen uw organisatie op tot testassistenten die zorgdragen voor de afname van de Connector Ability en de begeleiding van de kandidaten. Tot slot traint PiCompany de daartoe aangewezen personen in het interpreteren van de testresultaten. Op deze manier kunt u de tests volledig in eigen beheer afnemen.

VOORBEELD UIT DE TESTRAPPORTAGE
VAN CONNECTOR ABILITY



De deelnemer heeft een score van 52. Deze score ligt tussen de 50 en 55. Dit betekent dat 50% van de personen uit de normgroep met een MA-opleidingsniveau een lagere score en 31% een hogere score heeft dan de deelnemer. 19% heeft ongeveer dezelfde score als de deelnemer.

PiCompany verbindt de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers. Wij bieden oplossingen op het gebied van performance management, leiderschap, competentie-ontwikkeling en selectie.