



Kies voor een loopbaan die past

Weten welke plek de juiste is

Zit iemand op dit moment op de goede plek of is er een plek die beter past? Datgene doen waar je écht goed in bent. En meer energie krijgen van je werk dan je erin stopt. Dat is de beste loopbaansituatie. Ontwikkelingen in het persoonlijke leven, tegenvallende prestaties, een reorganisatie of fusie... Allerlei plotselinge gebeurtenissen, maar ook geleidelijke ontwikkelingen, kunnen aanleiding zijn om over de eigen loopbaan na te denken. Dan komt het erop aan een goede keuze te maken. De Career Scan levert een concrete basis die helpt om de vervolgstap te kiezen die het best passende loopbaanperspectief biedt.

De basis voor de best passende loopbaankeuze

Wat moet je weten om te kunnen beoordelen of de huidige plek de juiste is of dat de keuze voor een ander loopbaanperspectief een verstandigere optie is? Informatie over de volgende onderwerpen is daarvoor belangrijk:

- **Wie ben ik?**
Welke mogelijkheden en grenzen biedt mijn persoonlijkheid mij?
- **Wat wil ik?**
Welke activiteiten en werkomgevingen geven mij echt energie en welke staan mij tegen?

- **Wat kan ik?**

Welke vaardigheden en kennis heb ik me al eigen gemaakt en welk gedrag beheers ik goed of juist minder goed?

Stapsgewijze online afname

De Career Scan helpt in zeven concrete stappen de benodigde informatie te verzamelen. Het is een online en interactief programma dat de medewerker gemakkelijk zelfstandig kan doorlopen en vanaf elke gewenste locatie kan invullen.

Helder advies

De uitkomst? Een helder en onderbouwd advies over die loopbaanrichtingen die goed bij de medewerker passen en die minder goed passen. Het advies wordt weergegeven in een gedetailleerde, persoonlijke rapportage, gebaseerd op een database van valide informatie. Informatie over wie mensen zijn, wat zij willen en kunnen en het succes dat zij hebben in een grote verscheidenheid aan loopbaanrichtingen. De achtergronden van het advies worden zo toegelicht dat de medewerker voldoende informatie heeft om zelf een verantwoorde keuze te kunnen maken voor een volgende, passende loopbaanstap.

Ondersteuning bij afname en gebruik

De waarde van de Career Scan staat of valt bij een goede inbedding en follow-up. PiCompany ondersteunt organisaties hierbij via trainingen en overige hulpmiddelen. De trainingen ten behoeve van de Career Scan richten zich onder andere op:

- het geven van voorlichting over de Career Scan;
- het voeren van feedbackgesprekken;
- het coachen van medewerkers op basis van de resultaten van de Career Scan.

De hulpmiddelen (handboeken, gespreksmodellen, et cetera) ondersteunen leidinggevendenden bij de dagelijkse coaching van mensen. Wij streven ernaar dat organisaties zo snel mogelijk zelfstandig aan de slag kunnen met onze instrumenten.

Leidinggevendenden kunnen de Career Scan ter beschikking stellen aan groepen medewerkers die in het kader van organisatieveranderingen hun loopbaanperspectief dienen te heroverwegen, zoals bij reorganisaties en fusies. Dit maakt het voor de leidinggevendenden gemakkelijker om gegronde beslissingen te nemen in samenspraak met medewerkers.

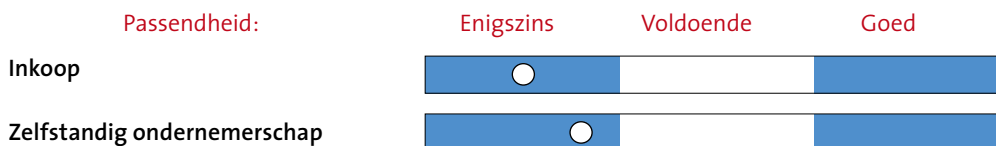
Best passende andere loopbaanvelden

Van alle loopbaanvelden in de Career Scan passen de twee onderstaande loopbaanvelden het beste bij wie u bent, wat u wilt en wat u kunt, los van uw huidige loopbaanveld. In hoofdstuk 3 wordt deze passendheid nader toegelicht.



Minst passende loopbaanvelden

De twee onderstaande loopbaanvelden sluiten het minst goed aan bij wie u bent, wat u wilt en wat u kunt. De passendheid van deze loopbaanvelden wordt nader toegelicht in hoofdstuk 4.



PiCompany verbindt de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers. Wij bieden oplossingen op het gebied van performance management, leiderschap, competentie-ontwikkeling en selectie.